# Agent en charge de la recherche de fuite

Au sein d'une équipe de **11 agents** appartenant au pôle réseau du service exploitation, encadré par le responsable du pôle réseau pour la gestion quotidienne de votre travail et le responsable des services d'exploitation pour la gestion de votre carrière, vous intervenez sur l'exploitation des réseaux d'eau potable du Syndicat 4B.

**Vos missions principales seront les suivantes :**

**Activités principales :**

- Recherche et réparation de fuites par la mise en œuvre des techniques de localisation (corrélation acoustique, écoute pré-localisée, recherche électro-acoustique...).
- Analyse des rendements de réseau et ciblage des secteurs prioritaires d'intervention.
- Réalisation des sectorisations et des mesures de débits/pressions sur les compteurs généraux et les réseaux.
- Conceptions des fiches de fuite et des rapports de diagnostic détaillés après chaque intervention.
- Entretien et maintenance des réseaux d'eau potable et d'assainissement (réparations, purges, curage, poteaux incendie, stabilisateur, compteurs de sectorisation...).
- Suivi des interventions, mise à jour des documents techniques et respect des règles de sécurité et d'environnement.

**Autres missions :**

- Relevé et renouvellement des compteurs.
- Réalisation des branchements, pose d'équipements hydrauliques et travaux d'exploitation sur les réseaux.
- Interventions liées aux demandes et réclamations clients.
- Réalisation de prélèvements d'eau pour analyse.
- Pose de réseaux et réalisation de repérages terrain.

Ces missions s'inscrivent dans les activités de gestion des réseaux d'eau potable, notamment la recherche de fuites, l'entretien des organes hydrauliques, le suivi des compteurs et la traçabilité des interventions.

## VOTRE PROFIL

**Diplômes / Qualifications :** Vous êtes titulaire d'un BTS GEMEAU ou BTS Métiers de l'eau, éventuellement d'une formation Bac+2 dans les métiers des réseaux, de la plomberie, des travaux publics ou d'une formation technique équivalente.

Nous attendons des aptitudes pratiques dans les domaines suivants : hydraulique, repérage SIG, travaux publics, plomberie, qualité de l'eau. Une maîtrise des outils informatiques de base est indispensable.

Vous êtes titulaire du permis BE au minimum. Vous disposez des permis C ou CE et/ou de CACES ? Ces qualifications seront un plus pour accompagner nos activités sur le terrain. Nous attendons de vous les compétences et/ou formations pour obtenir les habilitations : conduite d'engins (mini-pelle, manuscopique, etc.), AIPR opérateur, Opérateur de chantier Amiante, Permis etc...

**Expérience :** Vous disposez idéalement d'une première expérience dans les métiers de l'eau, en recherche de fuite et/ou exploitation de réseaux d'eau potable ou d'assainissement.

**Savoir Être :** Vous êtes organisé et méthodique, polyvalent, avec un esprit d'initiative et la capacité à intervenir seul et en parfaite autonomie. Vous mettez de la rigueur dans l'exécution des tâches. Vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'équipe et votre habileté manuelle. Sociable et à l'aise avec les usagers, vous appréciez le travail de terrain et savez travailler en binôme. Vous savez faire preuve de discrétion, de neutralité et vous avez le sens du service public.

**INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

Poste ouvert aux grades de la catégorie C suivants :

- Adjoint technique
- Adjoint technique principal de 2ème classe
- Adjoint technique principal de 1ère classe
- Agent de maîtrise
- Agent de maîtrise principal

Poste ouvert aux fonctionnaires territoriaux ainsi qu'aux contractuels

Poste soumis à astreintes. (1 semaine toutes les 4/5 semaines)

Poste à temps complet, rythme de travail de 39 heures hebdomadaires

Déplacements quotidiens sur tout le secteur du syndicat.

**VOTRE RÉMUNÉRATION ET VOS AVANTAGES**

**Votre rémunération brute** sera évaluée selon les grilles indiciaires de la Fonction Publique Territoriale. Elle se composera :

- d'un salaire de base compris entre **21 600 €** pour un agent débutant **et 30 000 €** pour un agent d'expérience en fin de carrière

- d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel composé :

    - D'une part fixe comprise entre **3 900 €** et **4 900 €** par an selon l'expérience, versée sur 12 mois
    - D'une part variable selon l'engagement et la qualité du travail de l'agent et plafonné à 10 % du montant annuel du régime indemnitaire versé au mois de décembre

Pourra s'y ajouter **une rémunération variable** des indemnités versées selon vos activités et vos droits :

- Indemnités d'astreinte
- Indemnités horaires pour travaux supplémentaires
- Supplément familial de traitement (selon le nombre d'enfants à charge)
- Indemnité compensatrice de CSG

- Participation de la collectivité à la prévoyance et à la complémentaire proposée par le syndicat.

Vous bénéficierez bien sûr de **25 jours de congés payés,** auxquels s'ajouteront **23 jours de RTT** dont 21 imposés un vendredi sur deux en dehors des périodes de congés estivales et hivernales, déplaçables avec l'accord des responsables.

***Candidature :***
Date limite de réception des candidatures : 26 novembre 2026
Envoyer CV + lettre de motivation par mail à : rh@syndicat4b.fr
Renseignements complémentaires auprès du Responsable Service Exploitation, Monsieur Grégory BLANCHET - Tel : 05.49.07.74.31